



ຈົດໝາຍຂ່າວ ສມກຈ

ສະບັບທີ 6, ເດືອນທັນວາ ປີ 2015

ບົດບັນນາທິການ

ສະບາຍດີ ບັນດາທ່ານຜູ້ອ່ານ,

ວາລະສານ ສມກຈ ສະບັບທີ 6 ນີ້ ພວກເຮົາຈະນຳສະເໜີສອງ ຫົວຂໍ້ທີ່ສຳຄັນຕໍ່ບັນດາທ່ານ ຊຶ່ງຈະກ່ຽວຂ້ອງກັບການພົວພັນຂອງ ສກຈ ກັບລູກຄ້າຂອງເຂົາເຈົ້າ: ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດຂອງ ສະມາຊິກ ແລະ ປະເດັນອັດຕາດອກເບ້ຍທີ່ສູງໃນຂະແໜງການເງິນ ຈຸລະພາກ ຢູ່ ສປປ ລາວ.

ຫົວຂໍ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດຂອງສະມາຊິກ ສມກຈ ແມ່ນໄດ້ອະທິບາຍຫຍໍ້ ຈຸດປະສົງຂອງເຄື່ອງມື ແລະ ໃຫ້ຮູ້ເນື້ອໃນ ໂດຍສັງເຂບຂອງກົດລະບຽບນີ້, ຊຶ່ງໂດຍສ່ວນໃຫຍ່ຈະເຈາະຈົງໄປ ທີ່ຫຼັກການປົກປ້ອງລູກຄ້າ. ນອກຈາກນີ້ ຍັງອະທິບາຍຄວາມ ພະຍາຍາມຂອງ ສມກຈ ໃນການຕິດຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂອງ ສະມາຊິກ ທີ່ມີຄວາມໝາຍໜັ້ນຕັ້ງໃຈໃນການປະຕິບັດລະບຽບ ດັ່ງກ່າວ.

ສ່ວນຫົວຂໍ້ທີສອງ ແມ່ນຈະໄດ້ເນັ້ນໃສ່ປະເດັນທີ່ທ້າທາຍຫຼາຍ ທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງກັບຕາດອກເບ້ຍ. ຊຶ່ງມີການປຽບທຽບລະດັບອັດຕາດອກ ເບ້ຍໃນ ສປປ ລາວ ກັບບັນດາປະເທດອື່ນໆ ເພື່ອຊອກຫາຄຳ ອະທິບາຍຕໍ່ສາຍເຫດທີ່ພາໃຫ້ອັດຕາດອກເບ້ຍໃນ ສປປ ລາວ ສູງ ກວ່າລະດັບອັດຕາດອກເບ້ຍຂອງບັນດາປະເທດໃນລະດັບພາກພື້ນ ອາຊີ ແລະ ສາກົນ. ນອກຈາກນີ້, ຫົວຂໍ້ດັ່ງກ່າວ ຍັງມີຈຸດປະສົງ ເພື່ອສະເໜີ ມາດຕະການ ບາງຢ່າງ ທີ່ອາດຈະສາມາດນຳເອົາມາ ປະຕິບັດ ໂດຍຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມຕ່າງໆ ເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ອັດຕາດອກເບ້ຍ ຫຼຸດລົງ.

ຄືດັ່ງໃນຈົດໝາຍຂ່າວສະບັບທີ່ຜ່ານມາ, ທ່ານຈະໄດ້ພົບກັບຂ່າວ ໃໝ່ລ້າສຸດຈາກ ສມກຈ, ແລະ ຈາກບັນດາສະມາຊິກ.

ຂ້າພະເຈົ້າຂໍສະແດງຄວາມຂອບໃຈເປັນຢ່າງສູງ ຕໍ່ທຸກໆທ່ານທີ່ມີ ສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງໃນການປະກອບສ່ວນທາງດ້ານເນື້ອໃນ ແລະ ໃຫ້ຄຳແນະນຳເພື່ອປັບປຸງໃຫ້ດີຂຶ້ນ, ພ້ອມດຽວກັນນັ້ນ ກໍຝາກເຖິງ ບັນດາທ່ານຜູ້ອ່ານທີ່ຮັກແພງທັງຫຼາຍ ຖ້າຫາກທ່ານມີຄຳແນະນຳ ແລະ ຂໍສະເໜີແນະນຳຕ່າງໆ ກະລຸນາແຈ້ງໃຫ້ພວກເຮົາຮັບຮູ້ດ້ວຍ.

ດ້ວຍຄວາມເຄົາລົບ ແລະ ນັບຖື,

ປະມວນ ເພັດທານີ
ຜູ້ອຳນວຍການ ສມກຈ

ສາລະບານ

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດຈະຊ່ວຍປັບປຸງຜົນການດຳເນີນງານ ທາງດ້ານສັງຄົມ ຂອງບັນດາສະມາຊິກ	ໜ້າ 2
ອັດຕາດອກເບ້ຍໃນຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກ ຢູ່ ສປປ ລາວ: ເປັນຫຍັງອັດຕາດອກເບ້ຍຈຶ່ງສູງ?	ໜ້າ 3
ຂ່າວສານຈາກສະມາຊິກຂອງພວກເຮົາ	ໜ້າ 5
ຂ່າວສານຈາກ ສມກຈ	ໜ້າ 6

ກິດຈະກຳຕ່າງໆໃນຕໍ່ໜ້າ

ຊຸດທີ 2,3,4: ຫຼັກສູດ ຜູ້ບໍລິຫານການເງິນຈຸລະພາກ	ມັງກອນ-ມິຖຸນາ 2016
ກອງປະຊຸມການປົກປ້ອງລູກຄ້າ/ ການປະເມີນຜົນການດຳເນີນງານທາງສັງຄົມ	ກຸມພາ 2016



ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ ຈະຊ່ວຍປັບປຸງຜົນການດຳເນີນງານທາງດ້ານສັງຄົມ ຂອງບັນດາສະມາຊິກ

ທວນຄືນໄປ ເມື່ອປີ 2012, ສະພາບໍລິຫານຂອງ ສມກຈ ໄດ້ມີມະຕິວ່າ ອົງກອນຂອງຕົນ ຄວນທີ່ຈະພັດທະນາລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດຂອງສະມາຊິກຂຶ້ນ (CoC) ເມື່ອໄດ້ຮັບໃບອະນຸຍາດໃຫ້ເປັນສະມາຄົມທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລ. ສະນັ້ນ, ໃນຊ່ວງເດືອນປີ 2014, ເລຂາທິການ ສມກຈ ຈຶ່ງໄດ້ຮຽກກົດລະບຽບດັ່ງກ່າວຂຶ້ນ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກສະພາບໍລິຫານ ແລະ ປະກາດໃຊ້ຢ່າງເປັນທາງການຕໍ່ບັນດາສະມາຊິກທັງໝົດ ລວມທັງສະມາຊິກເກົ່າ ແລະ ໃໝ່ ໃນເມື່ອເດືອນມີນາ 2014 ເປັນຕົ້ນມາ.

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ ເປັນຜົນດີຕໍ່ກັບ ລູກຄ້າ, ສກຈ ແລະ ພາບລວມຂອງຂະແໜງການການເງິນຈຸລະພາກ

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດສຳລັບອົງກອນທີ່ເປັນສະມາຊິກ ສມກຈ¹ ມີຈຸດປະສົງເພື່ອ ຮັບປະກັນວ່າ ບັນດາສະມາຊິກຈະປະຕິບັດຕາມຫຼັກການຕ່າງໆຂອງວຽກງານການເງິນຈຸລະພາກໄດ້ເປັນຢ່າງດີ ແລະ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ. ລະບຽບສະບັບນີ້ ມີເປົ້າໝາຍຄື ດັ່ງທີ່ໄດ້ກ່າວມາຂ້າງເທິງທັງໝົດນັ້ນ ກໍ່ແມ່ນເພື່ອສົ່ງເສີມ ແລະ ປັບປຸງການປົກປ້ອງລູກຄ້າ, ແລະ ເພື່ອສ້າງກິນໄກ ຄວາມໂປ່ງໃສໃຫ້ແກ່ສມກຈ ກໍ່ຄືຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກໂດຍລວມ ແລະ ເພື່ອສົ່ງເສີມການປະພຶດປະຕິບັດທາງ ດ້ານຈັນຍາບັນຂອງ ສະຖາບັນການເງິນຈຸລະພາກ ຕໍ່ພະນັກງານຂອງສະຖາບັນ ແລະ ຕໍ່ກັບສະຖາບັນການເງິນຈຸລະພາກອື່ນໆ.

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດແມ່ນຫຍັງ?

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ (CoC) ແມ່ນປະກອບດ້ວຍຄຳນິຍົມ, ຫຼັກການຕ່າງໆ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງທີ່ຖືກພິຈາລະນາວ່າມີສ່ວນພົວພັນກັບບຸກຄົນ ຫຼື ອົງການຈັດຕັ້ງ ທີ່ຕິດພັນກັບຫຼັກການປະຕິບັດດັ່ງກ່າວນັ້ນ. ມັນແມ່ນຄວາມພະຍາຍາມໃນການສ້າງຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບດ້ວຍຕົນເອງ ໃນຂະນະທີ່ຍັງບໍ່ທັນມີຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບທີ່ເປັນທາງການ (ກົດລະບຽບຂອງລັດ) ຫຼື ເພື່ອເປັນການສ້າງຂໍ້ກຳນົດ ຫຼື ກົດລະບຽບເພີ່ມເຕີມ ຫຼື ເປັນການບັງຄັບໃຊ້ກົດລະບຽບທາງການທີ່ມີຢູ່ແລ້ວຂອງຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ດັ່ງຂໍ້ສະຫຼຸບທີ່ກ່າວມານັ້ນ, ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ ບໍ່ພຽງແຕ່ຈະຊ່ວຍໃນການປັບປຸງສະຖານະຂອງລູກຄ້າຂອງ ສກຈ, ແຕ່ຍັງເປັນປະໂຫຍດສຳລັບ ສກຈ ເອງ, ເນື່ອງຈາກວ່າມັນຈະຊ່ວຍເພີ່ມຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ແລະ ຄວາມໝັ້ນເຊື່ອຖືຂອງລູກຄ້າ ຕໍ່ກັບ ສກຈ ແລະ ຊ່ວຍສ້າງຊື່ສຽງຂອງ ສກຈ ແກ່ລູກຄ້າ ແລະ ຜູ້ໃຫ້ທຶນທັງຫຼາຍ. ນອກຈາກນັ້ນ, ຈະເປັນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ຂະແໜງການໂດຍລວມ, ເພາະເປັນການກະຕຸກຊຸກຍູ້ໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ເປັນການປ້ອງກັນຈາກການໂຄສະນາເກີນຄວາມເປັນຈິງ ແລະ ໃນທີ່ສຸດກໍ່ຈະເກີດມີວິກິດການ (ດັ່ງຕົວຢ່າງທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນປະເທດອິນເດຍ).

ຫຼັກການປົກປ້ອງລູກຄ້າ

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດຂອງ ສມກຈ ໂດຍພື້ນຖານແລ້ວປະກອບດ້ວຍ 3 ພາກສ່ວນ ດັ່ງນີ້:

- 1. ຄຳນິຍົມຫຼັກ
- 2. ບັນດາມາດຕະຖານ ແລະ ຫຼັກການຕ່າງໆ

3. ສັດຈະຍາບັນ

ຄຳນິຍົມຫຼັກ ສມກຈ ແມ່ນເອົາມາຈາກບັນດາຄຳນິຍົມພື້ນຖານຂອງກະກຽມ/ສມກຈ ທີ່ໄດ້ຕົກລົງກັນໂດຍສະມາຊິກ ໃນເວລາອະນຸມັດແຜນທຸລະກິດ ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດ ສົກປີ 2012- 2014; ແລະ ໄດ້ຖືກຍ້ືນໃນແຜນຍຸດທະສາດ ສົກປີ 2015-2017. ຊຶ່ງຮວມທັງ: ພາກສະຫຼຸບ, ຄວາມໝາຍໝັ້ນຕັ້ງໃຈ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບສັງຄົມ.

ເນື້ອໃນສຳຄັນຂອງລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ (CoC) ຂອງ ສມກຈ ແມ່ນຫຼັກການປົກປ້ອງລູກຄ້າ. ເຊິ່ງລວມມີ 7 ຫຼັກການ ແລະ 30 ມາດຕະຖານ ທີ່ເປັນຫົວໃຈຫຼັກທີ່ຮຽກວ່າ: “Smart Campaign” (ເບິ່ງໄດ້ທີ່ ຈົດໝາຍຂ່າວ ສມກຈ ສະບັບທີ #4: [ໂຫລດ](#)). ນອກຈາກນີ້, CoC ຍັງປະກອບດ້ວຍຫຼັກການ ແລະ ມາດຕະຖານອີກຈຳນວນໜຶ່ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບພະນັກງານ, ສມກຈ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມງານຕ່າງໆ. ຊຶ່ງກ່ຽວຂ້ອງກັນຄື: ເປັນການສະແດງເຖິງຄວາມຮັບຜິດທາງສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ຫຼື ຄວາມໂປ່ງໃສໃນການແປງປັນຂໍ້ມູນກັບ ສມກຈ.

ການຕິດຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ: ສະບັບ “ແບບງ່າຍ”

ສະມາຊິກຂອງ ສມກຈທີ່ມີຢູ່ ຕ້ອງໄດ້ນຳສະເໜີກ່ຽວກັບລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ ຕໍ່ກັບສະພາບໍລິຫານຂອງເຂົາເຈົ້າ ເພື່ອຂໍໃຫ້ສະພາອະນຸມັດຮັບຮອງເອົາລະບຽບດັ່ງກ່າວນີ້. ສກຈ ໃດທີ່ຕ້ອງການຢາກເຂົ້າເປັນສະມາຊິກຂອງ ສມກຈ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບຮອງເອົາລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດສະບັບນີ້ ເປັນເງື່ອນໄຂໜຶ່ງໃນການເປັນສະມາຊິກ.

ເນື່ອງຈາກວ່າ ສມກຈ ມີຊັບພະຍາກອນມະນຸດທີ່ຈຳກັດ, ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ ສມກຈ ບໍ່ສາມາດຕິດຕາມການປະຕິບັດຕາມຫຼັກກະພຶດປະຕິບັດສະບັບນີ້ຂອງ ສກຈ ທີ່ເປັນສະມາຊິກໄດ້ຢ່າງ ທົ່ວເຖິງ, ສະນັ້ນທິມງານບໍລິຫານ ຈຶ່ງສະເໜີໃຫ້ສະມາຊິກຕື່ມ ”ແບບສອບຖາມ”, ແລ້ວສົ່ງ ບົດລາຍງານສັ້ນໆແບບງ່າຍ "ບົດລາຍງານການຕິດຕາມປະຈຳປີ" ເຊິ່ງ ສມກຈ ຈະສາມາດເຫັນພາບລວມການປະຕິບັດຕາມລະບຽບການປະພຶດຕົນຂອງສະມາຊິກ. ປະເດັນສຳຄັນໃນແບບສອບຖາມປະກອບມີ: ຄວາມຄືບໜ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບຽບການປະພຶດຕົນ, ຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ເປັນມາດຕະຖານແບບງ່າຍດາຍ ໃຫ້ເປັນຕົວຢ່າງ.

ສະມາຊິກໄດ້ຮັບຮອງລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ 100%

ລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດສຳລັບສະມາຊິກຂອງ ສມກຈ ໄດ້ຖືກຮັບຮອງໂດຍສະພາບໍລິຫານຂອງ ສມກຈ ໃນເດືອນທັນວາ 2015, ແລະໄດ້ຖືກຍອມຮັບເອົາຢ່າງເປັນທາງການໂດຍບັນດາ ສກຈ ສະມາຊິກ ທັງ 48 ສກຈ; ຊຶ່ງໃນນັ້ນ ລວມມີ 38 ສກຈ ທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ 10 ສກຈ ທີ່ເພີ່ມມາໃໝ່. ຢູ່ໃນລະບຽບທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດນີ້ ຈະລວມມີບັນດາຫຼັກການ ແລະ ມາດຕະຖານໃນການປົກປ້ອງລູກຄ້າ, ແລະຍັງໄດ້ລວມເອົາບັນດາຫຼັກການບາງຢ່າງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບພະນັກງານຂອງ ສກຈ, ສມກຈ ແລະ ບັນດາຄູ່ຮ່ວມມືອື່ນໆອີກດ້ວຍ.

¹ລະບຽບການປະພຶດຕົນ ສມກຈ [\[ໂຫລດ pdf\]](#)



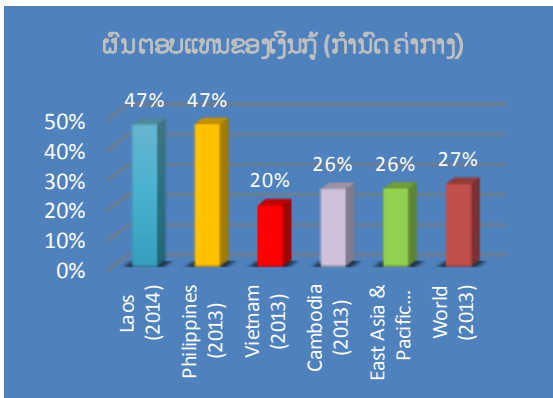
ອັດຕາດອກເບ້ຍໃນຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກ ຂອງລາວ: ເປັນຫຍັງອັດຕາດອກເບ້ຍຈຶ່ງສູງ?

ມີຜູ້ສັງເກດການໃນຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກໃນລາວຫຼາຍໆທ່ານ ໄດ້ໃຫ້ທັດສະນະວ່າ ອັດຕາດອກເບ້ຍແມ່ນສູງຫຼາຍ ແລະ ກໍ່ຄວນ ພະຍາຍາມທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ອັດຕາດອກເບ້ຍຫຼຸດລົງ. ປະເດັນອັດຕາ ດອກເບ້ຍເງິນກູ້ທີ່ສູງ ໄດ້ກາຍເປັນປະເດັນທີ່ສໍາຄັນທີ່ທ້າທາຍໃນ ການໂຮມໂຕເປັນສະມາຄົມເສດຖະກິດອາຊຽນ (AEC).² ອັດຕາ ດອກເບ້ຍໃນຂະແໜງ ການນີ້ຂຶ້ນສູງໄດ້ແນວໃດ ຖ້າປຽບທຽບກັບ ບັນດາປະເທດໃນພາກພື້ນ ແລະ ຈະມີວິທີແນວໃດເພື່ອເຮັດໃຫ້ ອັດຕາດອກເບ້ຍຫຼຸດລົງ?

ອັດຕາດອກເບ້ຍສູງ ປຽບທຽບໃສ່ບັນດາປະເທດໃນພາກພື້ນ

ຖ້າຫາກຜິນຕອບແທນເງິນກູ້ຖືກນໍາໃຊ້ເປັນຕົວແທນສໍາລັບອັດຕາ ດອກເບ້ຍປະສິດທິຜົນຜູ້ກູ້ຢືມ, ເປັນສາກົນ (ການນໍາໃຊ້ມູນຄ່າປານ ກາງ) ຊື່ໃຫ້ເຫັນວ່າລະດັບຢູ່ໃນສປປລາວມີຢ່າງຫຼວງຫຼາຍສູງກວ່າຜູ້ ທີ່ຢູ່ໃນບັນດາປະເທດເພື່ອນບ້ານໃກ້ຄຽງ, ໃນກຸ່ມຫມູ່ເພື່ອນຂອງ ອາຊີຕາເວັນອອກແລະປາຊີຟິກຂະໜາດນ້ອຍ. ຂະຫຍາຍການເງິນ ຈຸລະພາກ, ແລະ ຄວາມຈິງແລ້ວຍັງເມື່ອທຽບກັບລະດັບສະເລ່ຍໃນ ທົ່ວໂລກ. ຄວາມແຕກຕ່າງກັນກັບບັນດາປະເທດອື່ນໆຈໍານວນຫຼາຍ ກ່ວາ 20 ຈຸດສ່ວນຮ້ອຍ, ມີຂໍ້ຍົກເວັ້ນທີ່ສໍາຄັນຂອງ (ຮູບ 1).

ຮູບ 1 ທີ່ມາ: ສມກາຈ ຄໍານວນ, ໂດຍອີງຕາມຂໍ້ມູນຈາກ MixMarket



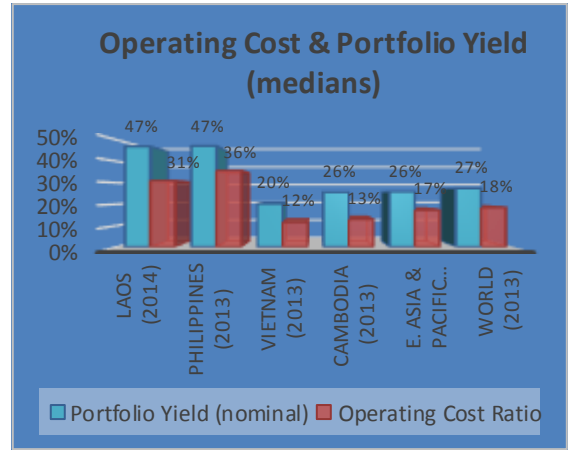
ສາຍເຫດຊຶ້ງ: ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍການດໍາເນີນງານທີ່ສູງ

ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍການດໍາເນີນງານ ແມ່ນປັດໄຈຫຼັກຂອງອັດຕາດອກເບ້ຍ ໃນຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກ. ກໍລະນີໃນປະເທດລາວ, ຄ່າໃຊ້ ຈ່າຍການດໍາເນີນງານ “ກວມເອົາ” ອັດຕາສ່ວນສະເລ່ຍ ສອງສ່ວນ ສາມ ຂອງຜິນຕອບແທນຄັງເງິນກູ້. ອັດຕາສ່ວນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍການດໍາ ເນີນງານໃນປະເທດລາວ ເທົ່າກັບ 70% ສູງກວ່າຄ່າສະເລ່ຍທົ່ວ ໂລກ ແລະ ສູງກວ່າຄ່າໃຊ້ຈ່າຍການດໍາເນີນງານໃນປະເທດ ຫວຽດນາມ ຫຼື ກໍາປູເຈຍ ເປັນສອງເທົ່າໃດ. (ຮູບ 2).

ຮູບ 2

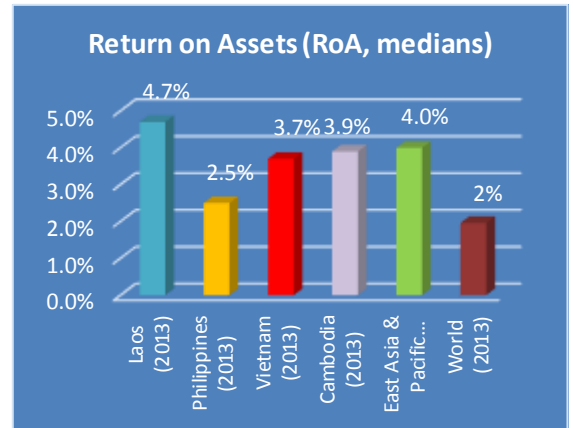
ທີ່ມາ: ສມກາຈ ຄໍານວນ, ໂດຍອີງຕາມຂໍ້ມູນຈາກ MixMarket

ກໍລະນີໃນລາວ, ປັດໄຈທີ່ສໍາຄັນອື່ນໆຂອງລະດັບອັດຕາດອກເບ້ຍ ເບິ່ງຄືວ່າຈະແມ່ນອັດຕາກໍາໄລທີ່ຂ້ອນຂ້າງສູງ, ໃນຂະນະທີ່ ຄ່າໃຊ້ ຈ່າຍຂອງຕົ້ນທຶນ ແລະ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍສໍາຮອງຍັງບໍ່ມີບົດບາດຫຼາຍ



ເໝືອນກັບບັນດາປະເທດຕ່າງໆໃນພູມິພາກ (ຮູບ 3).

ຮູບ 3



ທີ່ມາ: ສມກາຈ ຄໍານວນ, ໂດຍອີງຕາມຂໍ້ມູນຈາກ MixMarket

ນອກຈາກອົງປະກອບດ້ານຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ່າງໆແລ້ວ, ເຫດຜົນອື່ນໆທີ່ ເຮັດໃຫ້ອັດຕາດອກເບ້ຍສູງໃນ ສປປ ລາວ ແມ່ນເນື່ອງຈາກຂາດ ຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ບໍ່ມີການແຂ່ງຂັນກັນ, ບວກກັບລູກຄ້າຍັງຂາດ ຄວາມຮູ້ພື້ນຖານດ້ານການເງິນ. ການຂາດການແຂ່ງຂັນທາງດ້ານ ພື້ນທີ່ ແລະ ດ້ານຕະຫຼາດຮອງຮັບ ເບິ່ງຄືວ່າຈະຫຼຸດແຮງກົດດັນໃຫ້ ບັນດາ ສກຈ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ອັດຕາດອກເບ້ຍທີ່ຫຼຸດຕໍ່າລົງ. ອີກດ້ານ ໜຶ່ງ, ການຂາດຄວາມໂປ່ງໃສ ເຊັ່ນ: ການບໍ່ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຄ່າໃຊ້ ຈ່າຍຕົວຈິງຕໍ່ລູກຄ້າຂອງບັນດາ ສກຈ ຫຼື ບໍ່ມີການສະແດງລາຄາໂຕ ຈິງຂອງຜະລິດຕະພັນຕ່າງໆຕໍ່ລູກຄ້າ - ຫຼືກເວັ້ນບໍ່ໃຫ້ລູກຄ້າມີການ ສົມທຽບລາຄາຈາກບ່ອນອື່ນ ແລະ ເພີ່ມແຮງກົດດັນຈາກ ສກຈ. ເຖິງແນວໃດກໍ່ຕາມ, ການຂາດຄວາມຮູ້ທາງດ້ານການເງິນຂອງລູກ ຄ້ານັ້ນເປັນສາຍເຫດເຮັດໃຫ້ຫຼຸດຄວາມສາມາດຂອງພວກເຂົາທີ່ຈະ ເຂົ້າໃຈຕໍ່ຜະລິດຕະພັນຢ່າງລະອຽດ ແລະ ເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາຂາດ ຄວາມສາມາດໃນການເຈລະຈາອີກດ້ວຍ.

ຈະຫຼຸດອັດຕາດອກເບ້ຍລົງໄດ້ແນວໃດ?

² See article in the VT of 21st July 2014: “Law makers demand low lending rates”



ລະດັບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການດໍາເນີນງານທີ່ສູງຂອງບັນດາ ສກຈ ໃນລາວນັ້ນ ຄວນຈະໄດ້ຮັບການພັດທະນາ ເພື່ອທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ບັນດາ ສກຈ ສາມາດຫຼຸດອັດຕາດອກເບ້ຍຂອງພວກເຂົາລົງໄດ້, ສິ່ງສໍາຄັນທີ່ຕ້ອງມີການພັດທະນາທໍາອິດກໍແມ່ນ ປະສິດທິພາບ ແລະ ຜະລິດຕະພາບຂອງພະນັກງານໃນສະຖາບັນ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ມັນບໍ່ໄດ້ມີຂໍ້ກໍານົດຕາຍຕົວທີ່ຈະມາແກ້ໄຂບັນຫາດັ່ງກ່າວໄດ້ຢ່າງແນ່ນອນສະນັ້ນ, ຄວາມຕ້ອງການທີ່ສໍາຄັນໃນການແກ້ໄຂຄວາມແຕກຕ່າງລະຫວ່າງກັນນັ້ນມັນໄດ້ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ມີການປັບປຸງຫຼາຍໆດ້ານ, ຍົກລະດັບຄວາມອາດສາມາດຂອງຜູ້ຈັດການ ແລະ ພະນັກງານຂອງສກຈ; ເພີ່ມທະວີການເຂົ້າຫາແຫຼ່ງທຶນຂອງຕ່າງປະເທດ / ເງິນກູ້ຢືມ ແລະ ແຫຼ່ງທຶນອື່ນໆ; ປັບປຸງຄວາມໂປ່ງໃສໃນຂະແໜງການ ແລະ ສ້າງສະພາບແວດລ້ອມດ້ານກົດລະບຽບຕ່າງໆທີ່ເອື້ອອໍານວຍຕໍ່ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງຂະແໜງການ; ແລະ ປັບປຸງຄວາມຮູ້ທາງດ້ານການເງິນ (ສັກກາຍະພາບ) ໃຫ້ແກ່ລູກຄ້າ.

ສກຈ ຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ລົງມືປະຕິບັດ

ບັນດາ ສກຈ ແມ່ນຜູ້ເຄື່ອນໄຫວຫຼັກວຽກງານໃນຂະແໜງການເງິນ ຈຸລະພາກ ຊຶ່ງຄວນຈະຕ້ອງປະຕິບັດຕາມບັນດາມາດຕະການຕ່າງໆ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ✓ ສົ່ງເສີມການຝຶກອົບຮົມ , ສ້າງຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ສ້າງແຮງຈູງໃຈ ໃຫ້ຜູ້ບໍລິຫານ ແລະ ພະນັກງານ
- ✓ ສໍາຫຼວດຄວາມເປັນໄປໄດ້ສໍາລັບການໂຮມ ສສງ ແລະ ສກຈບ ຂະໜາດນ້ອຍເຂົ້າກັນ ຫຼື ສ້າງເປັນໂຄງສ້າງສະໜັບສະໜູນ (apexes)
- ✓ ປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງການປະຕິບັດທາງດ້ານສັງຄົມ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ລູກຄ້າເປັນຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທໍາອິດ;
- ✓ ເຮັດໃຫ້ອັດຕາກໍາໄລສອດຄ່ອງກັບຜະລິດຕະພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ;
- ✓ ປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງທາງດ້ານການເງິນ ແລະ ການລາຍງານ (ລວມທັງການກວດສອບຈາກພາຍນອກ) ແລະ ເພີ່ມທະວີຄວາມພະຍາຍາມໃນການດຶງດູດທຶນຈາກພາຍນອກໃນເງື່ອນໄຂທີ່ເອື້ອອໍານວຍ;
- ✓ ປະຕິບັດການບໍລິຫານໜີ້ຊື່ກຊ້າຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
- ✓ ເພີ່ມທະວີການສ້າງຄວາມໂປ່ງໃສ (ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ) ໃຫ້ກັບລູກຄ້າ ແລະ ເອົາໃຈໃສ່ການສຶກສາທາງດ້ານການເງິນໃຫ້ລູກຄ້າ.

ບົດບາດຂອງຜູ້ຄຸ້ມຄອງທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ດອກເບ້ຍຫຼຸດລົງ

ບົດບາດຂອງຜູ້ທີ່ມີອໍານາດໃນການຄຸ້ມຄອງທີ່ສິ່ງຜົນຕໍ່ອັດຕາດອກເບ້ຍ ແມ່ນມີຄວາມສໍາຄັນຫຼາຍໃນການກໍານົດສະພາບແວດລ້ອມດ້ານລະບຽບຫຼັກການຕ່າງໆໃຫ້ບັນດາ ສກຈ ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ເປັນສິ່ງຜັກດັນໃຫ້ຂະແໜງການມີການພັດທະນາ ແລະ ຈະເລີນເຕີບໂຕ; ດັ່ງນັ້ນ, ຈຶ່ງອະນຸຍາດໃຫ້ມີການເພີ່ມຂະໜາດການ

ບໍລິການ (economies of scale). ການຄຸ້ມຄອງນັ້ນ ແມ່ນໄດ້ສ້າງຂຶ້ນເພື່ອຜັກດັນບັນດາ ສກຈ ໂດຍຜ່ານມາດຕະການຕ່າງໆດັ່ງນີ້:

- ✓ ສົ່ງເສີມໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສ: ຂະບວນການ, ການວິເຄາະ ແລະ ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນການດໍາເນີນງານຂອງຂະແໜງການ;
- ✓ ອະນຸຍາດໃຫ້ຕ່າງປະເທດລົງທຶນໃນສະຖາບັນໄດ້ຂອງຢ່າງໜ້ອຍ 49% ຂອງທຶນທັງໝົດ;
- ✓ ເພີ່ມທຶນຈົດທະບຽນຕໍ່າສຸດສໍາລັບ ສກຈບ/ສສງ ສໍາລັບສະຖາບັນເປີດໃໝ່ ເພື່ອການຈັດສັນຈໍານວນຂອງ ສກຈ ໃຫ້ເປັນລະບຽບ ສະດວກໃນການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ເພື່ອປ້ອງກັນບໍ່ໃຫ້ມີການກະແຈກກະຈາຍໃນຂະແໜງການ.
- ✓ ສໍາລັບ ສກຈບ, ຂໍໃຫ້ພິຈາລະນາ ໃຊ້ມາດຖານຄວາມສ່ຽງຕົວຈິງຫຼາຍກວ່າ ທີ່ຈະເອົາລະບຽບເຂົ້າມາປະຕິບັດທັນທີ, ແລະ ຂໍໃຫ້ມີການແນະນໍາກ່າວເຕືອນກ່ອນທີ່ຈະນໍາໃຊ້ມາດຕະການປັບໃໝ, ເຊັ່ນ ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ ສກຈບ ຮັບຝາກເງິນ ເປັນຕົ້ນ.

ບົດບາດໃນການສະໜັບສະໜູນຂອງ ສມກຈ

ໃນຖານະທີ່ເປັນອົງການຈັດຕັ້ງເຕົ້າໂຮມໃນຂະແໜງການນີ້, ສມກຈ ສາມາດໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ ບັນດາຄູ່ຮ່ວມງານຕ່າງໆ ໄດ້ ໂດຍການ:

- ✓ ເສີມຂະຫຍາຍການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການສ້າງຄວາມອາດສາມາດໃຫ້ຄະນະສະພາບໍລິຫານ, ຜູ້ບໍລິຫານ ແລະ ພະນັກງານຂອງສະມາຊິກ ສກຈ ເພື່ອຊ່ວຍເຂົາເຈົ້າ ໄດ້ເພີ່ມທະວີ ຜະລິດຕະພາບ ແລະ ປະສິດທິພາບ ໃນການດໍາເນີນງານຂອງເຂົາເຈົ້າ
- ✓ ສົ່ງເສີມໃຫ້ມີການສົນທະນາກ່ຽວກັບການລວບລວມກິດຈະການ ສສງ/ ສກຈບ ຫຼື ສ້າງເປັນໂຄງສ້າງສະໜັບສະໜູນ (apexes)
- ✓ ເອົາໃຈໃສ່ຕິດຕາມການປະຕິບັດລະບຽບການປະພຶດຕິນ ຂອງສະມາຊິກ ສມກຈ ແລະ ສ້າງໃຫ້ສະມາຊິກມີຄວາມຮັບຜິດຊອບສໍາລັບວຽກງານດັ່ງກ່າວ
- ✓ ຊ່ວຍເຫຼືອສະມາຊິກ ສກຈ ໃນການປັບປຸງການລາຍງານທາງດ້ານການເງິນ ແລະ ສ້າງຄວາມສະດວກ ໃນການເຂົ້າເຖິງການກວດສອບຈາກພາຍນອກ (ເຊັ່ນ: ໂດຍການເຈລະຈາລາຄາພິເສດກັບບໍລິສັດການກວດສອບ)
- ✓ ຊ່ວຍເຫຼືອສະມາຊິກ ສກຈ ໃນການເຂົ້າເຖິງການສະໜອງທຶນຈາກພາຍນອກ (ຈາກນັກລົງທຶນທາງສັງຄົມ)
- ✓ ສົ່ງເສີມໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສໃນຂະແໜງການ ແລະ ສະໜັບສະໜູນລັດຖະບານ / ຜູ້ວາງລະບຽບການຕ່າງໆ ເພື່ອສ້າງກົດຫມາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ເອື້ອອໍານວຍຕໍ່ຂະແໜງການ.



ຂ່າວສານຈາກສະມາຊິກຂອງພວກເຮົາ

ສກຈບ ເມືອງຫົງສາ-ເມືອງເງິນ ແຂວງ ໄຊຍະບູລີ ຂະຫຍາຍໜ່ວຍບໍລິການອອກໄປປະຈຳຢູ່ເມືອງເງິນ

ໃນວັນທີ 25 ມິຖຸນາ 2015 ສກຈບ ເມືອງຫົງສາ-ເມືອງເງິນ ໄດ້ມີພິທີເປີດໜ່ວຍບໍລິການແຫ່ງໃໝ່ປະຈຳເມືອງເງິນຢ່າງເປັນທາງການ ໂດຍການເປັນປະທານຂອງ ທ່ານ ບຸນສິດ ອິນທະບັນຍາ ຄະນະປະຈຳພັກເມືອງ, ຮອງເຈົ້າເມືອງເງິນ; ພາຍໃນງານມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທັງໝົດ 48 ທ່ານ, ທີ່ມາຈາກບັນດາຫ້ອງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ນາຍ ບ້ານ ອ້ອມຂ້າງເມືອງ ແລະ ຄະນະສະພາບໍລິຫານ ພ້ອມດ້ວຍພະ ນັກງານຂອງສະຖາບັນ. ໂດຍປະຕິບັດຕາມແຜນຍຸດທະສາດສຶກສາປີ 2014-2015 ຊຶ່ງໄດ້ວາງທິນການບໍລິການຂອງໜ່ວຍບໍລິການ ປະມານ 1,300,000,000 ກີບ.



ພິທີເປີດໜ່ວຍບໍລິການໃໝ່ ປະຈຳເມືອງເງິນ.

ທ່ານ ບຸນເຮືອງ ວົງພະຈັນ, ລັດຖະມົນຕີ ປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກ ລົງຢ້ຽມຢາມ ສກຈ ເພື່ອການພັດທະນາ

ເມື່ອວັນທີ 15 ມິຖຸນາ 2015, ທ່ານ ບຸນເຮືອງ ວົງພະຈັນ, ລັດຖະມົນຕີ ປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກ ລົງຢ້ຽມຢາມ ສກຈ ເພື່ອການພັດທະນາ. ຕ້ອນຮັບໂດຍທ່ານ ສິມຈິດ ບຸນເລື່ອມ ປະທານສະພາ ສກຈ (ນາຊາຍທອງ). ເບື້ອງຕົ້ນ, ທ່ານ ສິມຈິດ ໄດ້ລາຍງານ ສະພາບ ແລະ ຄວາມເປັນມາຂອງສະ ຫະກອນ ພັດທະນາ ຊົນນະບົດ (ນາຊາຍທອງ) ໃຫ້ຄະນະມາຢ້ຽມ ຢາມຊາບໂດຍຫຍໍ້. ຈາກນັ້ນ, ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີກໍໄດ້ຖາມຂໍສົນໃຈ ແລະ ໃຫ້ຄໍາແນະ, ຊຶ່ງໄດ້ກ່າວວ່າ ທ່ານໄດ້ໃຫ້ຄໍາເຫັນຍ້ອງຍໍການຈັດຕັ້ງສະຫະກອນແຫ່ງນີ້ ແລະ ໄດ້ຕິດຕາມມາໂດຍຕະ ຫຼອດ ເຫັນວ່າ ຄະນະໄດ້ມີເຈດຈຳນົງ ມີຫລັກໜັ້ນດີ ບໍ່ຄອນແຄນຕໍ່ສະພາບການຄວາມຫຍຸ້ງຍາກສັບສົນທຸກຍາກຜ່ານມາ, ສ້າງສະ ຫະກອນດຳເນີນມາຮອດປະຈຸບັນ ເຫັນວ່າມີການເຕີບໃຫຍ່ຂະ ຫຍາຍຕົວ ສ້າງດ້ວຍກຳມີອາຊີບ ແລະ ດ້ວຍໃຈມັກຮັກແທ້ຈິນເຮັດໃຫ້ປະຊາຊົນເຊື່ອໝັ້ນ ແລະ ໄດ້ຊົມໃຊ້ເປັນຢ່າງດີ ການດຳເນີນວຽກງານ ແມ່ນຖືກຕ້ອງ ກັບແນວທາງຂອງພັກ-ລັດຢ່າງແທ້ຈິງ. ທ່ານຍັງໃຫ້ຄໍາເຫັນຊີ້ນຳວຽກງານສືບຕໍ່ໃນໄລຍະໄວງນີ້ ຄື: ທາງຫ້ອງການສຳນັກງານນາຍົກກໍຄື ຄະນະກຳມະການພັດທະນາ ຊົນນະບົດ ແລະ ລົບລ້າງຄວາມທຸກຍາກໄດ້ເຫັນດີເອົາ ສະຖາບັນການເງິນ ສກຈພ ກໍຄື

ສະຫະກອນ ສພຊນ ໃນເມື່ອກ່ອນ ປະກອບສ່ວນ ໃນວາລະກອງປະຊຸມ ການເງິນຈຸລະພາກ ອາຊຽນ ທີ່ ສປປ ລາວ ເປັນເຈົ້າພາບ. ທ່ານ ບຸນເຮືອງ ດວງພະຈັນ, ລັດຖະມົນຕີ ປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກ ຢ້ຽມຢາມ ສກຈ ເພື່ອການພັດທະນາ.



ສກຈບ ໄຊນິຍົມຈັດກອງປະຊຸມປະຈຳປີຜູ້ຊ່ວຍສູນປະຊຸມ

ວັນທີ 16 ພຶດສະພາ 2015 ສະຖາບັນການເງິນຈຸລະພາກ ທີ່ບໍ່ຮັບເງິນຝາກໄຊນິຍົມ ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມຜູ້ຊ່ວຍສູນປະຊຸມຂຶ້ນ ໜ່ວຍບໍລິການເມືອງນ້ຳທາ ທີ່ຫໍປະຊຸມຂອງແຂວງຫຼວງນ້ຳທາ ພາຍໃຕ້ການເປັນປະທານຂອງ ທ່ານ ຂັນທະລີ ແສນວິໄລວົງ ຄະນະສະ ພາບໍລິຫານ, ຜູ້ອຳນວຍການສະຖາບັນ. ໂດຍມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທັງໝົດ 106 ທ່ານ ໃນນັ້ນມີຕົວແທນສະມາຊິກຂອງສະຖາບັນເຂົ້າຮ່ວມ 80 ທ່ານ ຈາກ 74 ສູນປະຊຸມ, 41 ບ້ານ, ພະນັກງານຂອງສະຖາບັນ 24 ທ່ານ ແລະ ຊ່ຽວຊານຄາດ (CARD) ພາຍໃຕ້ໂຄງການ UNCDF Micro-Lead 02 ທ່ານ. ກອງປະຊຸມແມ່ນໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນທຸກໆປີຂອງແຕ່ລະໜ່ວຍບໍລິການຂອງສະຖາບັນ, ຈຸດປະສົງຂອງກອງປະຊຸມກໍເພື່ອເຊີນເອົາຜູ້ຊ່ວຍສູນປະຊຸມເຊັ່ນ: ຫົວໜ້າສູນ, ເລຂາສູນ, ຄັງເງິນສິດຂອງສູນ ແລະ ສະມາຊິກດີເດັ່ນເຂົ້າຮ່ວມຮັບຟັງຜົນການສະຫຼຸບລາຍງານຜົນສຳເລັດ, ດ້ານດີ, ຂໍ້ຄົງ ຄ້າງ, ຂໍ້ສະເໜີຂອງແຕ່ລະສູນ ແລະ ວິທີແກ້ໄຂ ພ້ອມນັ້ນກອງປະຊຸມ ກໍຍັງໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມສົນທະນາແລກປ່ຽນບົດຮຽນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ.



ກອງປະຊຸມຜູ້ຊ່ວຍສູນປະຊຸມຈັດທີ່ໜ່ວຍບໍລິການເມືອງນ້ຳທາ, ສກຈບ ໄຊນິຍົມ



ຂ່າວຈາກສະມາຄົມການເງິນຈຸລະພາກ

ຫຼັກສູດ ບໍລິຫານການເງິນຈຸລະພາກ (MFMCC)

ບັນດາຜູ້ຈັດການຂອງສະຖາບັນການເງິນຈຸລະພາກ (ສກຈ) ແລະ ສະຫະກອນສິນເຊື້ອ ແລະ ເງິນຝາກປະຢັດ (ສສງ) ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດແລ້ວ ໄດ້ຮັບໂອກາດສ້າງຄວາມສາມາດໃນການບໍລິຫານຂອງພວກເຂົາ ໂດຍຜ່ານຫຼັກສູດບໍລິຫານການເງິນຈຸລະພາກທີ່ອອກແບບມາສະເພາະ ແລະ ໄດ້ຮັບການຮັບຮອງຈາກ ທະນາຄານແຫ່ງສປປ ລາວ. ຫຼັກສູດດັ່ງກ່າວຈະຊ່ວຍໃຫ້ການບໍລິຫານຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກ ໃນ ສປປ ລາວ ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ ຍິ່ງຂຶ້ນ.

ຫຼັກສູດທີ່ເປັນເອກະລັກນີ້ ແມ່ນຈະເຮັດໃຫ້ຄວາມສາມາດຂອງບັນດາຜູ້ຈັດການຂອງສະຖາບັນການເງິນຈຸລະພາກ (ສກຈ) ແລະ ສະຫະກອນສິນເຊື້ອ ແລະ ເງິນຝາກປະຢັດ (ສສງ) ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດແລ້ວເຂັ້ມແຂງຂຶ້ນ, ພ້ອມທັງຈະສະໜັບສະໜູນໃຫ້ການດຳເນີນງານໃນຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນຍິ່ງຂຶ້ນ, ຊຶ່ງຈະເປັນຜົນໃຫ້ທັງສະຖາບັນ ແລະ ຂະແໜງການເງິນ ໃນ ສປປ ລາວ ມີຄວາມຍືນຍົງ. ຫຼັກສູດຝຶກອົບຮົມຈະໄດ້ຮັບການອໍານວຍຄວາມສະດວກ ໂດຍ ທົມຄຸຝຶກ MFMCC, ທີ່ໄດ້ຮັບການຍ້າຍຢືນ ໃນຕົ້ນເດືອນກັນຍາ 2015 ນີ້.

ຊຸດຝຶກອົບຮົມຄັ້ງທີ 1 ທີ່ລ່ອຍມາໄລຍະຍາວ ຈະໄດ້ເລີ່ມໄຂຂຶ້ນ ໃນວັນທີ 21 ຫາ 25 ກັນຍາ ທີ່ ໂຮງແຮມ ລາວ ພຣາຊາ ແລະ ກໍ່ຈະດຳເນີນໄປ ເປັນໄລຍະ ຈົນເຖິງທ້າຍປີ. ຫຼັກສູດ ປະກອບມີ 8 ວິຊາ: ຄວາມຮູ້ພື້ນຖານກ່ຽວກັບການເງິນຈຸລະພາກ; ການວາງແຜນທຸລະກິດ & ຍຸດທະສາດ; ການບໍລິຫານບຸກຄະລາກອນ & ທັກສະການເປັນຜູ້ນຳ; ການບໍລິຫານສິນເຊື້ອ ແລະ ໜີ້ຊັກຊ້າ; ການຄຸ້ມຄອງທີ່ດິນ & ການຄຸ້ມຄອງສະພາບໍລິຫານ; ການບໍລິຫານການເງິນ & ການບໍລິຫານການປະຕິບັດທາງດ້ານສັງຄົມ & ການບັນຊີ & ລະບົບຂໍ້ມູນ; ການພັດທະນາຜະລິດຕະພັນ; ການປະຕິບັດຕາມ ຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບ & ການຄວບຄຸມພາຍໃນ. ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຈະມີການສອບເສັງຄະແນນຜ່ານ 70%; ໃນນັ້ນ ວິຊາການດ້ານນິຕິກຳກົດໝາຍຕ້ອງໄດ້ ຄະແນນຜ່ານ 70%.

ການອອກແບບ & ພັດທະນາຫຼັກສູດບໍລິຫານການເງິນຈຸລະພາກ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມຄຸຝຶກ ແມ່ນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນທາງດ້ານການເງິນຈາກອົງກອນ ADA ລຸກເຊັມບວກ; ສ່ວນການແປເອກະສານຝຶກອົບຮົມ ຈາກພາສາອັງກິດ ເປັນ ພາສາລາວ ແລະ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຫຼັກ ໃນການເປີດຊຸດຝຶກອົບຮົມແມ່ນຈາກ ແຜນງານ UNCDF-MAFIPP ແລະ ລັດຖະບານເຢຍລະມັນ ໂດຍຜ່ານ GIZ-AFP.

ສມກຈ ພາຍໃຕ້ການຮ່ວມມືກັບ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະ ໂດຍການສະໜັບສະໜູນຈາກ ADA, UNCDF-MAFIPP ແລະ GIZ AFP ຈະສະໜອງການຝຶກອົບຮົມຫຼັກສູດດັ່ງກ່າວນີ້ຈຳນວນ 5 ຊຸດ ໃນປີ 2016, ຊຶ່ງພວກເຮົາຄາດວ່າ ຈະສາມາດຍ້າຍຢືນໃຫ້ແກ່ ຜູ້ອຳນວຍການ ຫຼື ພະນັກງານຂອງ ສກຈ/ສສງ ໄດ້ປະມານ 120 ທ່ານ.

19 ຫົວຂໍ້ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ຂອງການຝຶກອົບຮົມ/ການລົງສອນຕົວຈິງ ໄດ້ຖືກປະຕິບັດ

ໃນປີ 2015, ສມກຈ ໄດ້ເລັ່ງບາດກ້າວທີ່ສຳຄັນໃນການສະໜອງການຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ບັນດາສະມາຊິກຂອງຕົນ; ໃນນັ້ນ, ມີບໍ່ດ່ຳກວ່າ 11 ຊຸດຝຶກອົບຮົມ, 5 TOT, ແລະ ການລົງສອນຕົວຈິງໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກ 3 ຄັ້ງໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ. ຫົວຂໍ້ເຫຼົ່ານັ້ນມີຄື: ການບໍລິຫານສິນເຊື້ອ ແລະ ໜີ້ຊັກຊ້າ, ການວາງແຜນທຸລະກິດ, ການຕະຫຼາດ, ການບໍລິຫານຊັບພະຍາກອນມະນຸດ, ການບໍລິຫານ ແລະ ຄຸ້ມຄອງອົງກອນ ແລະ ຫຼັກສູດ ບໍລິຫານການເງິນຈຸລະພາກ. ນອກນັ້ນ, ຍັງມີການສອນຄຸຝຶກ (TOT) ຫົວຂໍ້: ການວາງແຜນທຸລະກິດ ແລະ ຄັງເງິນກູ້ ແລະ ຄຸຝຶກຫຼັກສູດ ການບໍລິຫານການເງິນຈຸລະພາກ. ໃນໄລຍະ 1 ປີ, ສມກຈ ໄດ້ລົງຢ້ຽມຢາມສະມາຊິກ 3 ແຫ່ງ ເພື່ອລົງໄປສອນຕົວຈິງໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂອງສະຖາບັນ ຂອງ 2 ສກຈ ແລະ 1 ສສງ ຕາມການຮ້ອງຂໍຈາກສະມາຊິກ.

ການເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະຈຳປີກັບ ທຫລ

ປະທານ ສມກຈ, ທ່ານ ນາງ ວັນສີ ຈິນດາວິງ ແລະ ຜູ້ອຳນວຍການ ສມກຈ, ທ່ານ ນາງ ປະມວນ ເພັດທານີ ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນ ກອງປະຊຸມ ສະຫຼຸບວຽກງານຄຸ້ມຄອງ ສກຈບ, ສກຈຮ ແລະ ສສງ ປະຈຳປີ 2015, ທີ່ຈັດຂຶ້ນໂດຍກົມຄຸ້ມຄອງສະຖາບັນການເງິນ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

ຈັດກອງປະຊຸມສະມາຊິກ 4 ຄັ້ງ ໃນຫຼາຍໆຫົວຂໍ້ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ

ໃນປີຜ່ານມາ, ກອງປະຊຸມວິຊາການສະມາຊິກ ສມກຈ ໄດ້ຈັດຂຶ້ນຈຳນວນ 4 ຄັ້ງ. ຊຶ່ງໃນກອງປະຊຸມໄດ້ມີຫົວຂໍ້ຕ່າງໆທີ່ແຕກຕ່າງກັນທີ່ໄດ້ຖືກຍົກຂຶ້ນມາສົນທະນາ ມີຄື: ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງທຸລະກິດ ສກຈ, ອັດຕາດອກເບ້ຍສູງໃນຂະແໜງການເງິນຈຸລະພາກໃນ ສປປ ລາວ: ເປັນຫຍັງອັດຕາດອກເບ້ຍຈຶ່ງສູງ?, ເທກນິກການຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນພາຍນອກ, ການບໍລິຫານສິນເຊື້ອ ແລະ ໜີ້ຊັກຊ້າ ແລະ ວິທີການສະໜັກເປັນສະມາຊິກ ສູນຂໍ້ມູນສິນເຊື້ອຂອງ ທຫລ.

ການເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະຈຳປີ ໃນລະດັບນານາຊາດ

ຕາງໜ້າໃຫ້ ສມກຈ 3 ທ່ານ ໂດຍແມ່ນ ປະທານສະພາບໍລິຫານ, ຜູ້ອຳນວຍການ ແລະ ພະນັກງານສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ປະສານງານ ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະຈຳປີ the SPTF ທີ່ສຽມຣຽບ, ປະເທດກຳປູເຈຍ ລະຫວ່າງວັນທີ 8 ຫາ 12 ມິຖຸນາ. ກອງປະຊຸມໄດ້ເນັ້ນໃສ່ 3 ປະເດັນ: 1. ການຈັດການຜົນການດຳເນີນງານທາງດ້ານສັງຄົມ (SPM) ສາມາດຊ່ວຍ ສະຖາບັນການເງິນຮັບມືກັບສິ່ງທ້າທາຍໃນການດຳເນີນງານໄດ້ຄືແນວໃດ?, 2. SPM ສາມາດຊ່ວຍໃຫ້ຕະຫຼາດການເງິນມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ມີຄວາມໂປ່ງໃສ ໄດ້ຄືແນວໃດ?, 3. ອຸດສາຫະກຳຈະມີມາດຕະການ ແລະ ການລາຍງານຜົນງານທີ່ດີຂຶ້ນ ຂອງພວກເຮົາໄດ້ແນວໃດ? ນອກນັ້ນ, ຕາງໜ້າ ສມກຈ 2 ທ່ານ ຍັງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ the Asia-Pacific Financial Inclusion Summit 2015 ທີ່ ມານິລາ (ຟິລິບປິນ), ການເງິນແບບມີສ່ວນຮ່ວມຂອງທຸກພາກສ່ວນໄດ້ຖືກຍອມຮັບວ່າ ແມ່ນເຄື່ອງມືໜຶ່ງທີ່ມີປະສິດທິພາບທີ່ສຸດໃນການຕໍ່ສູ້ກັບຄວາມທຸກຍາກ.



ບັນດາເວບໄຊການເງິນຈຸລະພາກທີ່ເປັນປະໂຫຍດ:

- Banking With The Poor Network (BWTP):
www.bwtp.org
- Social Performance Task Force (SPTF):
www.sptf.info
- Consultative Group to Assist the Poor (CGAP):
www.cgap.org
- Microfinance Information Exchange (MIX):
www.mixmarket.org
- Microfinance Gateway:
www.microfinancegateway.org
- SEEP Network:
www.seepnetwork.org
- World Bank Data - Global Index:
<http://datatopics.worldbank.org/financialinclusion/country/lao-pdr>
- Microfinance Transparency:
www.mftransparency.org



ຈັດພິມໂດຍ:

ສະຫນັບສະຫນູນໂດຍ: ADA

ສະມາຄົມການເງິນຈຸລະພາກ

ໜ່ວຍ 13, ບ້ານສີເມືອງ, ເມືອງສີສັດຕະນາກ
 ຕູ້ ປ.ນ 4030 ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ສ.ປ.ປ.ລາວ
 Email: mfa@laomfa.org
 Web: www.laomfa.org
 Tel: +856 21 226018/+856 30 948 1265
 Fax: +856 21 226019
 ໂມງເຮັດວຽກ: ວັນຈັນ ເຖິງ ວັນສຸກ 8-12am, 1-5pm

ບັນດາສະມາຊິກ: 66